

รายงานคณะกรรมการบริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ปี 2565 ทุกภาคส่วนได้มีการผ่อนคลายมาตรการการควบคุมการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 ในช่วงครึ่งปีหลัง ทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจโดยรวมฟื้นตัวและปรับตัวดีขึ้น ส่งผลให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินธุรกิจมากขึ้นอย่างเห็นได้ชัด ซึ่งคณะกรรมการบริหารได้บริหารจัดการกิจการต่างๆ ของบริษัทฯ อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ โดยได้ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะแนวทางในการบริหารธุรกิจ ตลอดจนได้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างใกล้ชิด เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรในการดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง

ปี 2565 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมทั้งสิ้น 12 ครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญของบริษัทฯ โดยได้รายงานผลการประชุม พร้อมแนวทางในการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

- **กำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย**
คณะกรรมการบริหารได้พิจารณากำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในแต่ละสายธุรกิจเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดให้มีการประชุมและได้มีการถ่ายทอดแผนดังกล่าวไปสู่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กรให้ได้ทราบ เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้
- **ทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย**
คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นประจำทุกเดือน ตลอดจนความก้าวหน้าของโครงการต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- **พิจารณา และให้ความเห็นชอบต่องบประมาณประจำปี และการลงทุนของบริษัทฯ**
คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่องบประมาณประจำปี การลงทุนของบริษัทฯ รวมถึงธุรกรรมการเงินและสินเชื่อที่มีความสำคัญทางธุรกิจ ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- **กำหนดนโยบายโครงสร้างค่าตอบแทน รูปแบบ และหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทน**
คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดอัตราการขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2566 การกำหนดโบนัส ประจำปี 2565 และนโยบายการจ่ายโบนัส ประจำปี 2566 ร่วมกับประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเสนอให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

- การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้ทำการประเมินตนเอง สำหรับปี 2565 มีทั้งหมด 4 หัวข้อ ได้แก่ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติ 2) การประชุม 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ และ 4) การพัฒนาและการฝึกอบรมของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งผลการประเมิน โดยรวมอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมีความตั้งใจจะนำผลประเมินที่ได้ไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

แม้บริษัทฯ จะได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ COVID - 19 มาเป็นระยะเวลาานาน แต่คณะกรรมการบริหารมีความมั่นใจและเชื่อมั่นว่า บริษัทฯ จะสามารถปรับตัว ฟืนฟู และเติบโตได้จากความร่วมมือร่วมใจ ความสามารถ และประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับบริษัทฯ ต่อไป

(นายเจริญรัฐ วิไลลักษณ์)

ประธานกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)